

СОГЛАСОВАНО:

Протокол заседания № 17

Профсоюзного комитета первичной
от профсоюзной организации МОУ «Лицей №5»

«29» августа 2018 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации

Л.В.Пустовалова

«31» августа 2018г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ №1-331
от 31.08.2018 г.

Директор МОУ «Лицей №5»
М.Н.Шкутова

«31» августа 2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ «ЛИЦЕЙ №5»
(с изменениями и дополнениями в редакции от 31.10.2023г.)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений", ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ от 2 декабря 2009 г. N 165 «О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ» (в ред. постановления Правительства Курской области от 21.07.2011 N 112-пп, постановлений Администрации Курской области от 25.05.2012 N 479-па, от 17.07.2013 N 450-па, от 01.09.2014 N 559-па, от 11.02.2015 N 56-па, от 09.08.2016 N 581-па, от 08.02.2018 N 84-па), решений Железнодорожной городской Думы от 19.07.2018 №98-6-РД «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Железнодорожска, по виду экономической деятельности «Образование» и от 29.11.2016 № 461-5-РД «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Железнодорожска», постановления администрации города Железнодорожска от 31.12.2013 № 4402 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Железнодорожска», а также иных муниципальных нормативных правовых актов, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, а также критерии их установления, условия оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, в том числе руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров (далее - Положение).

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей №», подведомственного Управлению образования администрации города Железнодорожска Курской области (далее - учреждения).

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего

характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Курской области.

В том случае, если размер фактически начисленной заработной платы составляет менее установленного минимального размера оплаты труда, работникам муниципальных учреждений производится доплата до минимального размера оплаты труда.

4. Введение в учреждение новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

5. Системы оплаты труда в учреждении устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового законодательства, и настоящим Положением.

6. Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается Управлением образования администрации города Железногорска Курской области.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда

1.1. Системы оплаты труда работников учреждения включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

доплаты до минимального размера оплаты труда;

Отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области;

Территориального отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования города Железногорска Курской области;

по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников соответствующего учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного и муниципального бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

1.4. Руководитель учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней по должности с учетом мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников.

1.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений, наименования которых указываются в соответствии с разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.6. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности, повышающие коэффициенты устанавливаются к ставке заработной платы (должностному окладу) по перечню конкретных видов работ, указанных в [приложении N 7](#) к настоящему Положению, выплаты по которым относятся к выплатам компенсационного характера.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (ставок) работников, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих", от 17 мая 2012 г. N 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда", указаны в приложениях NN 1 - 5 к настоящему Положению. При увеличении (индексации) вышеуказанных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

В случае, если на момент вступления в силу настоящего Положения в учреждении установлен более высокий размер должностного оклада (ставки), то работнику сохраняется установленный размер должностного оклада (ставки).

2.2. К окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами устанавливаются следующие повышающие коэффициенты и доплаты:

повышающий коэффициент по должности;
повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы;
повышающий коэффициент в размере 1,2 к окладу (ставке) выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, поступившим на работу в учреждения, в течение первых трех лет работы;

доплата к окладу (ставке) молодым специалистам - выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в учреждения в течение первых трех лет работы в следующих размерах:

- в первый год работы – 30% от должностного оклада;
- во второй год работы – 35% от должностного оклада;
- в третий год работы – 40% от должностного оклада.

Доплата к должностному окладу стимулирующего характера молодым специалистам, окончившим высшее учебное заведение по договору о целевом обучении, в первые три года работы – 40% к должностному окладу.

2.3. Размер оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов определяется путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты.

Повышающий коэффициент к окладу за специфику работы и коэффициент выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, поступившим на работу в учреждения, в течение первых трех лет работы образуют новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Повышающий коэффициент по должности устанавливается к окладу с учетом необходимого уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы.

Решение об установлении повышающего коэффициента по должности к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу за специфику работы устанавливается работникам в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

2.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

2.9. Молодым специалистам, проживающим в общежитии, в жилых помещениях по договорам социального найма, по договорам найма жилых помещений, работодатель ежемесячно выплачивает материальную помощь в размере 900 рублей.

3. Порядок и условия оплаты труда работников образования

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Размер оклада работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, не включенные в ПКГ (заведующий библиотекой), - 9666 рублей. При увеличении (индексации) вышеуказанных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размер оклада работников, занимающих должность специалиста, осуществляющего работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда), 1-й квалификационный уровень – 9666 рублей. При увеличении (индексации) вышеуказанных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.1.1. Размер повышающего коэффициента по должности - до 3,0.

3.1.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

3.1.3. Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка руководителям структурных подразделений учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.2. Размеры окладов (ставок) работников, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

3.2.1. Размер повышающего коэффициента - до 5,0.

3.2.2. К окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

3.2.3. Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.3. Размеры окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения, занимающим должности учебно-вспомогательного персонала, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР. «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее-почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки – 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.3.1. Размер повышающего коэффициента по должности - до 3,0.

3.3.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников по профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения, занимающим должности учебно-вспомогательного персонала, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР. «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки – 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

2. Размер повышающего коэффициента по должности - до 3,0.

4.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения, занимающим должности учебно-вспомогательного персонала, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР. «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее-почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки – 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

5.2. Размер повышающего коэффициента по должности- до 3,0.

5.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

6. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям медицинских работников

6.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения, занимающим должности учебно-вспомогательного персонала, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР. «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее-почетные звания), или ведомственные почетные

звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки – 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

6.2. Размер повышающего коэффициента по должности - до 5,0.

6.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются повышающий коэффициент по должности, повышающий коэффициент к окладу за специфику работы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

7. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям работников культуры и искусства

7.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям работников культуры и искусства, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения, занимающим должности учебно-вспомогательного персонала, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР. «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее-почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки – 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

7.2. Размер повышающего коэффициента по должности- до 5,0.

7.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения, руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой), заместителей руководителя (руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) и главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Дополнительно по решению руководителя учреждения выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка работникам учреждения, занимающим должности учебно-вспомогательного персонала, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР. «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный» при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее-почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) и другие ведомственные награды отраслевого министерства. Размер надбавки – 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственных наград отраслевого министерства - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения ведомственными наградами отраслевого министерства

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков и других ведомственных наград отраслевого министерства стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

8.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

8.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже

должностного оклада руководителя структурного подразделения учреждения (кроме заведующего библиотекой).

8.4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

8.5. Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности "Образование", утверждаются решением Железнодорожной городской Думы.

8.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается решением Железнодорожной городской Думы.

8.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для руководителя учреждения, руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой), заместителей руководителя, заместителей руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

8.8. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются администрацией города Железнодорожска. Руководителю структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой), заместителям руководителя, и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения, а заместителям руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) – руководителем структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой).

8.9. Для руководителя предусматривается самостоятельный перечень стимулирующих надбавок, которые устанавливаются администрацией города Железнодорожска с учетом критериев оценки эффективности работы учреждения.

Для руководителя структурного подразделения (кроме заведующего библиотекой) и его заместителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера предусматривается самостоятельный перечень стимулирующих надбавок, которые устанавливаются руководителем с учетом критериев оценки эффективности работы учреждения.

8.10. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными администрацией города Железнодорожска.

8.11. Выплаты стимулирующего характера (включая премию) руководителю осуществляются за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, на основании приказа Управления образования администрации города Железнодорожска.

8.12. Заработная плата руководителя учреждения зависит от факторов сложности труда, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) установлен в кратности от 1 до 6.

При начислении премии руководителю учреждения учитывается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы.

8.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее – соотношение среднемесячной заработной платы) установлен в кратности от 1 до 6.

Руководитель учреждения несет ответственность за несоблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

III. Компенсационные выплаты

1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера утвержденным решением Железнодорожной городской Думы, работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет 35 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

11. Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

12. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

IV. Стимулирующие выплаты

1. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях, утвержденным решением Железногорской городской Думы, в учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за стаж работы библиотечным работникам, выслугу лет медицинским работникам;
премиальные выплаты по итогам работы.

Библиотечным работникам учреждений выплаты стимулирующего характера за стаж работы устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях и (или) в организациях, осуществляющих обучение, и учреждениях культуры. Размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

от 1 года до 5 лет - 0,10;
от 5 до 10 лет - 0,15;
от 10 до 15 лет - 0,20;
свыше 15 лет - 0,25.

Медицинским работникам учреждений выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях и (или) в организациях, осуществляющих обучение, и медицинских организациях. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

до 3 лет - 0,20;
свыше 3 лет - 0,30.

2. В целях поощрения работников, повышения эффективности их деятельности в учреждениях устанавливаются стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, и (или) осуществляются стимулирующие выплаты в абсолютном размере, перечень которых разрабатывается на основе примерных критериев оценки эффективности деятельности работников согласно приложению № 8, и утверждается локальными нормативными актами, принимаемыми по согласованию с представительным органом работников.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения, по согласованию с выборным представительным органом работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

При осуществлении выплат стимулирующего характера учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
оперативность и качественный результат труда;
особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;
участие в выполнении важных работ, мероприятий.

5 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие,

календарный/учебный год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников учреждения за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

Размеры премий работников, выплачиваются в процентном соотношении к должностному окладу или выражаются в абсолютном значении. Максимальным размером премия не ограничена. Основанием (критериями) для установления размера премии являются:

- отсутствие случаев нарушения Правил внутреннего трудового распорядка и техники безопасности труда;
- надлежащее исполнение требований должностных инструкций.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, календарного/учебного года) педагогическим, медицинским, библиотечным работникам выплачивается в пределах имеющихся средств с учетом фактически отработанного работниками учреждения в расчетном периоде времени. Конкретный размер премии для педагогических, медицинских, библиотечных работников устанавливается в пределах фонда оплаты труда, необходимого для достижения целевых показателей размера средней заработной платы педагогических (без учета федерального классного руководства), медицинских, библиотечных работников.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, календарный/учебный год) учебно-вспомогательному персоналу, специалистам, технических исполнителям (за исключением медицинских и библиотечных работников) и обслуживающему персоналу выплачивается в пределах предусмотренных средств на оплату труда.

Премирование учебно-вспомогательного персонала, специалистов, технических исполнителей (за исключением медицинских и библиотечных работников) и обслуживающего персонала производится с учетом фактически отработанного работниками учреждения в расчетном периоде времени.

По решению руководителя учреждения работники, совершившие в течение месяца (квартала, полугодия, календарного/учебного года) нарушение Правил внутреннего трудового распорядка и техники безопасности труда, неоднократно не выполнявшие поручения администрации учреждения, допустившие упущения в работе, премируются в пониженном размере или депремируются полностью.

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны быть оформлены письменно в виде приказа, служебной записки или иного документа.

Решение руководителя учреждения о депремировании работника или уменьшении размера премии оформляется после проведения служебной проверки в виде приказа с указанием конкретных причин, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения периода, по итогам которого выплачивается премия, работник лишается права на получение премии по итогам работы в соответствующем периоде.

V. Другие вопросы оплаты труда

1. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения по согласованию с начальником Управления образования Администрации города Железногорска и начальником Управления финансов Администрации города Железногорска в пределах доведенных (выделенных) лимитов бюджетных ассигнований и фонда оплаты труда учреждения.

В случае необходимости изменения структуры учреждения, численности или условий оплаты труда работников учреждения в течение финансового года измененное штатное расписание подлежит согласованию с начальником Управления

образования Администрации города Железнодорожска и начальником Управления финансов Администрации города Железнодорожска после представления обосновывающих документов

2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

3. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

4. Оплата труда педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) в учреждении устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

5. Тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

Оплата за установленный по тарификации объем учебной нагрузки осуществляется исходя из суммы должностного оклада (ставки) и выплат в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы и квалификационную категорию.

6. Особенности оплаты труда педагогических работников учреждения:

6.1. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

6.2. При установлении педагогическим работникам, для которых учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

6.3. Объем учебной нагрузки учителей меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

6.4. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Работа в том же учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

За педагогическую (преподавательскую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной

платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

6.5. Руководителям учреждений устанавливается доплата за преподавательскую работу по соответствующей специальности в объёме не более 12 часов в неделю из расчета педагогической ставки преподавателя, согласно тарификационному списку педагогических и других работников.

6.6. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных учреждений и иных организаций осуществляется при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку.

6.7. При возложении на учителей учреждения, для которых оно является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением и по проведению занятий по лечебной физической культуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, часы включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

6.8. Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, либо ином длительном отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

6.9. Тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, средствами на оплату труда и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

6.10. Установленная месячная заработная плата выплачивается учителям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

6.11. Учителям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается исходя из должностного оклада (ставки), определенного с учетом квалификационной категории и повышающего коэффициента к окладу за специфику работы.

6.12. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.13. Исчисление заработной платы учителей и других педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, за индивидуальное обучение на дому, на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, от 2 месяцев тарифицируется, до 2 месяцев оплачивается на условиях почасовой оплаты.

6.14. При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

6.15. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия по внеурочной деятельности и дополнительному образованию производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

6.16. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций привлекаемых для педагогической работы в учреждение.

8. Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы оклада и выплат в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

9. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств привлекают для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

N п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4	5
1.	Обучающиеся учреждений	0,20	0,15	0,10

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются из размера должностного оклада - 3304 рубля.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

10. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

11. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть в порядке исключения, принимаются руководителем учреждения на соответствующие должности по рекомендации аттестационной комиссии так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен минимальный должностной оклад в пределах диапазона должностных окладов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

12. Основным документом для определения стажа и периода педагогической работы является трудовая книжка.

13. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы его восстановление осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

VI. Заключительные положения

1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, выплачивается материальная помощь в размере до двух должностных окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

-за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и 65 лет);

-в связи с длительной болезнью или несчастьем, постигшим самого работника или его, близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника с приложением соответствующих документов, подтверждающих указанные выше случаи, и финансовых возможностей муниципального учреждения.

Материальная помощь по случаям, указанным в настоящем пункте в совокупности не может превышать двух должностных окладов в год.

2. Из фонда оплаты труда учреждения всем работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере трех окладов при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии стажа работы в образовательных учреждениях и иных учреждениях системы образования не менее 10 лет), или выходом на страховую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы.

Основанием для выплаты единовременного пособия является увольнение работника в связи с выходом на пенсию впервые и прекращение в связи с этим трудовых отношений.

3. Из фонда оплаты труда учреждения осуществляется предоставление оплачиваемого отпуска на 3 месяца педагогическим работникам для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями, а также предоставляется разовая выплата в размере 3 должностных окладов (ставок) педагогическим работникам,

защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения соответствующего ученого звания.

4. Работникам образовательных организаций в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 N 5 "О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя", осуществляется выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя исходя из расчета 40 рублей за одного ребенка в общеобразовательном классе и 83,33 рублей в классе для детей с ограниченными возможностями здоровья, но не более 1000 руб.

5. При награждении работников федеральными, региональными наградами, Почетной грамотой главы города Железногорска, Почетной грамотой Железногорской городской Думы выплачивается единовременное денежное поощрение за счет средств фонда оплаты труда, в размерах, предусмотренных положениями о данных наградах.

6. Заработная плата работникам учреждения выплачивается два раза в месяц: не позднее 25 числа текущего месяца за первую половину месяца (пропорционально отработанному времени) и не позднее 10 числа, следующего за отчетным месяцем за вторую половину с возможностью досрочной выплаты советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями при наличии средств соответствующей субсидии из федерального и областного бюджетов в пределах доведенного объема финансирования.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Секретарь учебной части	5992

Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала
второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	6595

Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), руб.	Должностной оклад при наличии 1-й квалификационной категории (ставка), руб.	Должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории (ставка), руб.
1-й квалификационный уровень	Старший вожатый	9267	9979	10768
2-й квалификационный уровень	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10004	10768	11555
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист;	10101	10874	11669

	педагог-психолог			
4-й квалификационн ый уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; тьютор; учитель; учитель- дефектолог; учитель- логопед; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10200	10977	11786

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ

Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	5992

Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; техник; техник-лаборант; администратор	6278
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6278

Профессиональная квалификационная группа
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; системный администратор, инженер-программист; программист; техник-программист; администратор баз данных; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт, специалист по закупкам; инженер; оператор котельной	9666
5-й квалификационный уровень	Главный инженер	13315

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных и служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4921

Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	5618
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6919
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8357

4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы (9 - 10 разряды)	9178
------------------------------------	--	------

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников МОУ «Лицей №5»,

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ**

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	Настройщик пианино и роялей,	7410

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	Должностной оклад при наличии второй квалификационной категории, руб.	Должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, руб.	Должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	10880	11968	12512	13056

Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	Должностной оклад при наличии второй квалификационной категории, руб.	Должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, руб.	Должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
2-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты	16270	17897	18711	19524

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
К СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ)
ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ

1. Педагогическим работникам, осуществляющим обучение на дому или в медицинских организациях обучающихся, нуждающихся в длительном лечении	0,20
2. Педагогическим работникам и другим специалистам центров психолого-педагогической, медицинской, социальной помощи и логопедических пунктов (кабинетов)	0,20
3. За работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование в отдельных классах общеобразовательных организаций	0,20
4. Педагогическим и библиотечным работникам лицеев, гимназий, профильных классов и классов углубленного изучения отдельных предметов	0,15
5. Педагогическим работникам за работу в классах с обучающимися социально дезадаптированными и немотивированными к обучению	0,20

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
К СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ)
ПО ПЕРЕЧНЮ КОНКРЕТНЫХ ВИДОВ РАБОТ**

1. Учителям, преподавателям - за классное руководство
(руководство группой) <*>:

1 - 4-х классов в городской местности 0,008

5 - 11-х классов в городской местности 0,008

2. Учителям 1 - 4-х классов - за проверку тетрадей 0,10

3. Учителям, преподавателям - за проверку письменных работ
с учетом установленного объема учебной нагрузки <***>:

по русскому языку, родному языку и литературе 0,15

по математике 0,10

по иностранному языку, черчению 0,10

по географии, истории, основам православной
культуры, информатике, обществознанию, технологии 0,04

по химии, биологии, физике, психологии 0,05

4. Учителям и другим педагогическим работникам - за
заведование учебными кабинетами и иными помещениями
для проведения учебных занятий и внеурочной деятельности

в общеобразовательных организациях 0,10

5. Учителям - за заведование учебными мастерскими 0,20

при наличии комбинированных мастерских:
технического труда, 0,35
обсуживающего труда 0,35

6. Учителям и другим педагогическим работникам - за
заведование учебно-консультационными пунктами 0,10

7. Учителям - за заведование учебно-опытными участками
(теплицами) 0,25

8. За работу с библиотечным фондом учебников в
общеобразовательных организациях 0,20

9. Работникам образовательных организаций, включенным в
состав психолого-медико-педагогического консилиума 0,20

10. Работникам за воспитательную медико-профилактическую 0,10

и реабилитационную деятельность

11. Работникам за сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья при перевозке их автотранспортом до места учебы и обратно	0,10
12. Учителю за организацию проведения практических учебных занятий (при отсутствии в штате лаборанта)	0,25
13. Педагогическим работникам - за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию (в целом на учреждение) с количеством классов:	
от 10 до 19	0,25
от 20 до 29	0,50
30 и более	1
14. За обслуживание электронно-вычислительной техники при отсутствии должности инженера-программиста (программиста):	
за каждый работающий компьютер	0,05
15. Педагогическим работникам и другим работникам:	
15.1. за заведование городским методическим объединением	0,12
15.2. за заведование методическими объединениями:	
- до 6 человек,	0,08
- до 10 человек,	0,10
- от 10 человек и более	0,12
15.3. за участие в работе регионального учебно-методического объединения	0,15
16. Работникам за прочие виды работ:	
- за предоставление сведений о составе и численности обучающихся, охваченных горячим питанием, сведений о прибывших и уволенных сотрудниках, сведений о стаже для выплаты выслуги лет)	0,50
- за материальную ответственность педагогическому и вспомогательному персоналу	0,15
- за организацию работы детской общественной организации	0,20
- за заведование школьным музеем	0,20
- за заведование залом Боевой Славы	0,10
- секретарю педсовета	0,05
- секретарю Управляющего Совета (Совета учреждения)	0,05
- секретарю психолого-медико-педагогической комиссии	0,08
- секретарю методического совета	0,08
- за организацию работ по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа общеобразовательного	

учреждения:	0,15
- при численности трудового коллектива до 20 чел.	0,20
- при численности трудового коллектива от 20 чел. до 60 чел.	0,25
- при численности трудового коллектива от 60 чел. до 100 чел.	0,30
- при численности трудового коллектива свыше 100 чел.	
17. Работникам за ведение трудовых книжек, учет военнообязанных, оформление дел на пенсионеров (составление справок), оформление листков временной нетрудоспособности, заполнение личных дел, ведение архива и прочей кадровой работы: (при отсутствии в штате учреждения должности специалиста по кадрам)	
до 15 человек	0,25
от 15 до 50 человек	1
свыше 50 человек	1,50
18. Педагогическим и другим работникам за работу с детьми из социально неблагополучных семей:	
- при положительной динамике по снижению численности детей из группы риска,	0,10
- при уменьшении численности учащихся, состоящих на внутришкольном учете и в комиссии по делам несовершеннолетних,	0,10
- при уменьшении количества правонарушений, совершаемых детьми из социально неблагополучных семей	0,10
- при увеличении численности детей из социально неблагополучных семей, вовлеченных в дополнительное образование,	0,10
- при положительной динамике успеваемости детей из социально неблагополучных семей,	0,10
- за факт участия детей из социально неблагополучных семей в олимпиадах, соревнованиях, в мероприятиях различной направленности	0,10
19. Кладовщику за разгрузку продуктов:	1,52
20. Водителям грузовых, легковых автомобилей и автобусов, имеющим:	
2-й класс	0,10
1-й класс	0,25
21. Работникам, ответственным за охрану труда (при отсутствии в штате учреждения должности специалиста по охране труда)	0,10
22. Контрактному управляющему за организацию закупок для муниципальных нужд	0,10
23. Руководителю Школьного спортивного клуба (ШСК) –	0,20
24. Руководителю Школьного спортивного клуба (ШСК), учителям физической культуры, педагогам дополнительного образования за количество реализуемых видов спорта в ШСК:	
- до 5 видов спорта – 0,10	
- от 5 до 10 видов спорта – 0,20	
- более 10 видов спорта – 0,30	
25. Учителям физической культуры, педагогам	

дополнительного образования, реализующим более 2-х дополнительных общеобразовательных программ физкультурно-спортивной направленности -0,20

26. Учителям физической культуры, педагогам дополнительного образования, привлечшим в Школьный спортивный клуб (ШСК) более 50% обучающихся общеобразовательной организации-0,20

27. Победителям региональных конкурсов профессионального мастерства (в течение одного года после участия):

- участнику, занявшему I место , -0,50
- участнику, занявшему II место , -0,40
- участнику, занявшему III место, -0,30
- финалистам конкурсов -0,20

28. Работникам школы -0,20

за содействие молодым работникам

-в успешном овладении или профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении,

-в приобретении молодыми работниками опыта работы по специальности, формирования у них практических знаний и навыков,

-в оказании постоянной и эффективной помощи молодым работникам в совершенствовании форм и методов работы,

- за проведение работы по воспитанию молодых работников, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

<*> За одного обучающегося.

<*> В классах общеобразовательных организаций с числом учащихся менее 15 человек рекомендуется производить выплаты за проверку письменных работ в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

Повышающие коэффициенты стимулирующего характера

1.Повышающие коэффициенты по должностям

-Учитель, ПДО, внешний совместитель – 0,50 за часы (из расчета на 1 ставку (18 часов в неделю) оклад/18*0,50*часы учебной нагрузки)	
Тьютор	0,57805
Учитель-логопед	0,33302
Учитель, педагог дополнительного образования (и внешний совместитель)	
–0,50 из расчета: оклад /18 х 0,50 х часы (нагрузка)	
Преподаватель-организатор ОБЖ	0,31215
Педагог-психолог	0,57805
Старший вожатый	0,65000
Социальный педагог	0,50870
Бухгалтер	1,5000
Техник-программист	1,34000
Юрисконсульт	1,03094
Педагог-организатор	0,49000
Инспектор по кадрам	1,00700
Специалист по охране труда	0,34435
Секретарь учебной части	2,10188
Дворник	1,29431
Сторож (вахтер)	1,29431
Уборщик служебных помещен.	1,29431
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,29431
Гардеробщик	1,29431
Лаборант	1,00961
Диспетчер образовательного учреждения	0,30390
Педагог-библиотекарь	1,25000
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1,7176647

2. Пункт 2 Приложения № 8 к Положению «Об оплате труда работников МОУ «Лицей №5» «Повышающие коэффициенты за интенсивность и высокие результаты работы»

-За работу на цветочной клумбе (выращивание и посадка рассады, полив и уход за цветами)	0,12000
-Бухгалтеру ответственному за подготовку и сдачу формы СЗВ-СТАЖ, своевременную подготовку и передачу всех срочных и ежемесячных форм для Управления образования (ФОТ, ТЭП, уровень з/п, экономия по прочему персоналу, социальные выплаты, структура ФОТ, информация об объемах ср.)	0,27000
-Секретарю учебной части за заведование архивом (соблюдение порядка, оказание методической помощи в поиске необходимых документов, своевременностью их восстановления, соблюдением в помещениях архива условий, необходимых для обеспечения сохранности документов)	0,25000
архива условий, необходимых для обеспечения сохранности документов)	0,25000
-Учителям химии и информатики за обеспечение безопасности учащихся во время работы на компьютерной технике, с цифровой лабораторией и с химическими реактивами	0,12000
-Учителям физики за работу с ГИА лабораториями	0,05000
-Учителям за интенсификацию труда в профильных классах в зависимости от учебной нагрузки по профилю	0,15000
-Учителям за победу в региональном этапе конкурса «Учитель года»	0,50000

-За заведование творческими группами	0,12000
-Уполномоченному на решение задач в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	0,10000
-Руководителю школьного спортивного клуба «Факел»	
0,12000	
-Ежедневное формирование сводной ведомости автоматизированного учета питания обучающихся по лицею	0,05000
-За организацию диагностирования обучающихся по функциональной грамотности с заполнением отчетных форм и составлением аналитических материалов	0,2214

Приложение N 9
к Положению об оплате труда
работников МОУ «Лицей №5»,

Выплаты стимулирующего характера согласно критериям для оценивания качества труда работников:

Выплаты стимулирующего характера согласно критериям для оценивания качества труда работников:

Административный персонал (в том числе внутреннее совмещение и совместительство)

Критерии	Балл
1. Высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса (выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы, высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса) по итогам проверки:	
.муниципальный уровень	10
региональный уровень-	15
федеральный уровень-	30
2. Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся (ЕГЭ и ОГЭ)	30
Руководитель ППЭ	40
3. Инициирование к участию в инновационной деятельности – ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий (пропаганда, внедрение, контроль за использованием инновационных технологий учителями предметниками, организация предпрофильного и профильного обучения) по результатам	20
4. Организация любых исследований, обеспечивающих развитие школы (анкетирование, тестирование) по результатам	10
5. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно - методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления, управляющий совет и т.д.)	10
6. Степень участия по созданию и поддержанию благоприятного морально-психологического климата в коллективе (сотрудничество, взаимопомощь, поддержка инициатив учителей, этика производственных отношений).	10
Высокая степень сотрудничества и взаимодействия для достижения общих целей и задач (взаимозаменяемость, взаимопомощь, коллегиальность в принятии решений)	
7. Участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях	
муниципальный уровень-	15
региональный-	20
федеральный –	30
8. Положительные результаты экспертизы деятельности школы (отсутствие штрафных санкций при проведении проверок) по результатам года	30
9. Высокий уровень выполнения финансово-экономических функций (разработка новых программ и положений, выполнение расчетов к бюджетной смете в разрезе КБК и т.д.).	30
10. Участие в работе сайтов: официального сайта школы, www.kpmo.ru (ННШ), www.bus.gov.ru , www.gov-zakupki.ru , www.roskazna.ru , gis-gmp (мониторинги) и др.	20
11. Сохранность материально-технической базы (при проведении плановых и внеплановых инвентаризаций)	30

12. Обеспечение высокого уровня выполнения санитарно-гигиенических требований, требований по пожарной безопасности, электробезопасности, требований к охране учреждения по результатам проверок.	20
13. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ, качественную подготовку лица к новому учебному году	50
14. Подготовка документов для участия в конкурсах (Конкурс компании «Металлоинвест»-«Наша Смена», Конкурс по охране труда и др.)	30
15. Подготовка и организация проведения ВПР	30
16. Подготовка баз формата данных для ГИА 9-11 классы и ЕГЭ	30
17. Популяризация собственного опыта	Открытый урок, мастер-класс школьного уровня -

	-уполномоченный ГЭК - за экзамен;	
--	-----------------------------------	--

Педагогический персонал (в том числе внутреннее совмещение и совместительство)

Критерии		Балл
19. Динамика индивидуальных образовательных результатов качества знаний по предмету (внутренняя оценка качества знаний); за подготовку документов и участие в городском, областном и всероссийских смотрах.	Стабильность качества знаний - Повышение качества знаний - (по итогам года)	5 10
20. Результаты итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов.	1. За подготовку учащихся к экзаменам (1 человек 1 балл) 2. За результаты аттестации: - ЕГЭ, ОГЭ: (При наличии финансирования) - за высокие результаты ЕГЭ 100 баллов -литература, обществознание, география, математика профильная, физика, история, иностранный язык, биология, информатика, химия и русский язык- за одного обучающегося; 200 90-99 баллов -история, биология, русский язык, иностранный язык, литература, обществознание, география, химия- за одного обучающегося; 160 80-99 баллов –химия, математика профильная, физика и информатика- за одного обучающегося; 160 80-89 баллов и более - история, биология, обществознание, география, литература, иностранный язык, русский язык- за одного обучающегося; 100 70-79 баллов и более – математика профильная, русский язык, химия, физика, информатика, иностранный язык, история, биология, обществознание, география, литература - за одного обучающегося; 60 За результаты ГИА с оценкой отлично (все предметы)(организац. ГИА в т.ч.тестов.) -организаторы ГИА, собеседования, итогового сочинения в аудитории - за экзамен; 50 -организаторы ГИА, собеседования, итогового сочинения вне аудитории- за экзамен; 10 -организаторы ГИА, собеседования, итогового сочинения вне аудитории- за экзамен; 5 -технический специалист- за экзамен; 15	

	-руководитель ППЭ- за экзамен;	20
	-уполномоченный ГЭК - за экзамен;	15
21. Внешняя оценка качества знаний в 1-11 классах при качестве знаний 70% и выше	Контрольные работы, тесты Муниципальные Региональные- Федеральные -	10 25 30
22. Уровень достижений обучающихся во внеурочной деятельности	Победители и призеры олимпиад, творческих конкурсов, соревнований, конкурсов учебных проектов, выступления на школьной конференции <u>Муниципальный уровень</u> Победитель 35 Призер 30 <u>Региональный уровень</u> Победитель 54 Призер 43 <u>Федеральный уровень</u> Победитель 200 Призер 160 Победители и призеры Вузовских олимпиад 1-й этап (дистанционных) Победитель 20 Призер 15 Участник 10 2-й этап (очных) Победитель 60 Призер 50 Участие 30 <u>Муниципальный уровень</u> Победитель 30 Призер 25 <u>Региональный уровень</u> Победитель 40 Призер 35 <u>Федеральный уровень и Межвузов.олимпиады</u> Победитель 60 Призер 50 Финалист 40 <u>Призовые места на выставках(личное первенство)</u> <u>Муниципальный уровень</u> Победитель 10 Призер 8 <u>Региональный уровень</u> Победитель 21 Призер 17 <u>Федеральный уровень</u> Победитель 30 Призер 25 Финалист 20 Призовые места в командных, соревнованиях, личное первенство: <u>Муниципальный уровень</u> Победитель 11 Призер 8 <u>Региональный уровень</u> Победитель 13 Призер 11 <u>Федеральный уровень</u> Победитель 15 Призер 13 <u>Международный уровень</u> Победитель 20 Призер 15	

	Призовые места в предметных конкурсах <u>Муниципальный уровень</u> Победитель 20 Призер 15 <u>Региональный уровень</u> Победитель 25 Призер 20 <u>Федеральный уровень</u> Победитель 35 Призер 30 Призовые места в фестивалях, творческих конкурсах: <u>Школьный уровень</u> Участие 5 <u>Муниципальный уровень</u> Победитель 21 Призер 17 Участие 12 <u>Региональный уровень</u> Победитель 32 Призер 26 <u>Федеральный уровень</u> Победитель 40 Призер 30 Финалист 25 Участие в интернет конкурсах (за 1 обуч.) Победитель 2 Призер 1 Участие в проектной деятельности Школьный 10 Муниципальный 15 Региональный 20 Федеральный 25	
23. Реализация дополнительных проектов	Организация Походов (1 день) 5 Экскурсия по городу (начальная школа) 5 Выездных экскурсий (1 день) 10 Походов и экскурсий 2-х и более дней 10-20 Организация социально-значимых проектов, волонтерских движений 10 Организация онлайн олимпиад, конкурсов на базе лицея 10	
24. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	10
25. Презентация собственной педагогической деятельности	Участие педагога в профессиональных конкурсах разных уровней: <u>Муниципальный уровень</u> Участие 20 Призовое место 30 <u>Федеральный уровень</u> Участие 60 Призовое место 100 <u>Региональный и федеральный уровень</u> Участие 30 Призовое место 60 <u>Дистанционный конкурс для педагогов</u> Участие 10 Призовое место 30	
26. Обобщение собственного опыта	Инновационное творчество учителя (разработка авторских программ, методик, в т.ч. по внедрению ФГОС) — 40 Публикации в педагогических изданиях 32	
27. Популяризация собственного опыта	Открытый урок, мастер-класс школьного уровня - 20 городского уровня - 30	

	регионального уровня - Выступление на семинарах конференциях, дискуссионных, стажировочных площадках: школьного уровня муниципального уровня - регионального уровня – федерального уровня- Проведение предметной недели Открытые классные часы, внеклассные мероприятия: школьного уровня муниципального уровня - регионального уровня	40 10 20 25 30 10 10 15 20
28. Экспертно - аналитическая деятельность	<u>Школьный уровень</u> Деятельность в составе методического совета по разработке и реализации основной образовательной программы, экспертной и творческой группах, экзаменационной комиссии <u>Муниципальный уровень</u> Деятельность в составе экспертных групп, олимпиадных комиссий, жюри конкурсов экзаменационных комиссий, творческих групп <u>Региональный уровень</u> Деятельность в составе экспертных групп, олимпиадных комиссий, жюри конкурсов, экзаменационных комиссий, творческих групп. Проверка работ по ОГЭ за 1 час(Из расчета нормативного времени на проверку 1 работы в минутах) Русский язык, История-20 минут Математика, Информатика и ИКТ-15минут Физика, Химия, Биология, Обществознание, География-10минут Иностранный язык и Литература-30минут Работа экспертом при проверке ВПР класс менее класса Организаторы ВПР в аудитории	15 18 20 5,408 10 5 3
29. Самообразование педагога через участие в инновационных формах повышения квалификации педагога	Очное Заочное Дистанционное	30 20 10
30. Участие педагога в развитии дистанционного обучения	Муниципальный уровень Региональный уровень Федеральный уровень Международный уровень	10 15 20 25
31. Участие педагога в сетевых формах взаимодействия	Ведение электронного журнала (текущие и итоговые оценки, темы уроков, домашнее задание)	5-20
32. Классным руководителям за организацию питания	Организация обедов -За каждого ребенка по итогу месяца Организация завтраков: -До 70% охваченных питанием учащихся в классе (за 1го учащегося) -Свыше 70% охваченных питанием учащихся в классе (за 1го учащегося)	0,4 0,1 0,2
33. Классным руководителям за сохранность контингента	Наполняемость классов сверх нормы (25 обучающихся) из расчета 40 рублей за одного ребенка	0,8
34. Эффективная деятельность педагога в рамках экспериментальной деятельности КИРО (стажировочная площадка)	стажировочная площадка	70
35. Участие педагога в государственном общественном управлении (попечительские и управляющие советы, использование различных форм обеспечения открытости образования)	эффективность участия педагога в ГОУ	10

36. Организация обучения в формате экстерната	Каждому члену комиссии	8
37. Оформление документов строгой отчетности	Заполнение и печать аттестатов	30

Учебно-вспомогательный персонал

Критерии	Балл
38. Положительные результаты проверки (плановой, внеплановой)	15
39. Сохранность материально-технической базы (материально-ответственным лицам по итогам инвентаризации)	10
40. Участие в работе сайтов: официального сайта школы, www.kpmo.ru (ННШ), www.bus.gov.ru , www.gov-zakupki.ru , www.roskazna.ru/gis-gmp/ (мониторинги)	10
41. Организация видеосъемок мероприятий школы, создание мультимедийных презентаций, за работу с электронной почтой	15
42. Осуществление проверок, обследований технического состояния зданий, оборудования, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств индивидуальной защиты работников	10
43. Общественные работы в интересах коллектива (за работу не относящуюся к должностным обязанностям)	10
44. Внедрение и использования нового оборудования и материалов	5
45. Качественное выполнение работ по установке программ, отслеживание их функционирования, текущий ремонт цифрового и мультимедийного оборудования	15
46. Обеспечение правильной технической эксплуатации, бесперебойной работы ПК и отдельных устройств, обеспечение доступа интернет во все кабинеты образовательного учреждения	10
47. Обеспечение высококвалифицированного отбора, упорядочения, комплектования, использования, сохранности информации	10
48. Техническое сопровождение (своевременное обновление, отправка, выгрузка баз форматов ГИА и ЕГЭ)	30

Обсуживающий персонал

Критерии	Балл
48. Положительные результаты проверки.	10
49. Отсутствие нарушений правил трудового внутреннего распорядка (по итогам месяца, года).	10
50. Участие в работах по благоустройству территории лица. Погрузка листвы на транспорт(1рейс)	10
Покос травы (сотка)	0,5
Покраска забора(м квадр.)	0,5
51.Качественное выполнение сложных работ, при ремонте систем центрального отопления, водоснабжения, канализации.	20
52.За выполнение работ по устранению неисправностей, возникших в процессе эксплуатации оборудования и материальных ценностей.	10
53.Подготовка кабинетов к ЕГЭ и ОГЭ	10
54.Участие в подготовке и организации ремонтных работ.	10
55.Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта.	20
56.Выполнение работ, не относящихся к должностным обязанностям	10
57.Высокая степень участия в ликвидации последствий неблагоприятных погодных условий.	15
58.Высокая степень участия в ликвидации последствий (сантехнических) аварий.	20

59.Высокая степень участия в подготовке здания и прилегающей территории к новому учебному году.	10
60.Демонтаж и монтаж сантехнического оборудования (за 1 единицу).	6
61.Ремонт кабинета (замена линолеума, обшивка стен панелями).	60
62.Подшивка документов (за каждую прошитую папку)	1

Стоимость балла определить в размере 50 рублей за 1 балл

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации



Л.В. Пустовалова